

Avec l'objectif d'un respect commun des règles de cumul, l'échange d'informations nécessaire pour le respect conjoint des règles de cumul visées à l'article 8 du règlement (UE) n° 702/2014 de la Commission du 25 juin 2014 déclarant certaines catégories d'aides, dans les secteurs agricole et forestier et dans les zones rurales, compatibles avec le marché intérieur, en application des articles 107 et 108 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne est prévu dans le présent protocole de coopération.

TITRE 2. — L'échange d'informations

Art. 2. Au moment où la Région a pris une décision définitive de payer au bénéficiaire un dédommagement en compensation du dommage causé aux cultures agricoles provoqué par des conditions météorologiques défavorables, la Région délivre une copie de cette décision au Service public fédéral Finances. Dans cette décision sont repris le montant du dommage causé aux cultures agricoles, provoqué par des conditions météorologiques défavorables, le montant de l'aide, l'intensité d'aide maximale applicable et l'intensité de l'aide accordée par la Région.

Art. 3. L'Administration Générale de la Fiscalité du Service public fédéral Finances et le Département de l'Agriculture et de la Pêche du Ministre flamand de l'Agriculture et de la Pêche peuvent décider entre eux d'organiser d'une autre façon l'échange d'informations visé à l'article 2, à condition que cette autre façon garantisse que les montants et les intensités d'aide visés à l'article 2 relatifs aux contribuables qui ont opté pour la rétro-déduction des pertes soient communiqués dans un délai raisonnable à l'Administration Générale de la Fiscalité.

TITRE 3. — Disposition finale

Art. 4. Le présent protocole de coopération entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* et est applicable au dommage causé aux cultures agricoles, provoqué par des conditions météorologiques défavorables qui ont eu lieu entre le 1^{er} janvier 2018 et le 31 décembre 2019.

Fait à Bruxelles, le 27 mai 2019, en deux exemplaires originaux.

Pour l'Etat fédéral :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,
A. DE CROO

Pour la Région flamande :

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand de l'Environnement, de la Nature et
de l'Agriculture,
K. VAN DEN HEUVEL

Met het oog op de gezamenlijke naleving van de cumulatieregels wordt in dit samenwerkingsprotocol voorzien in de informatie uitwisseling die noodzakelijk is voor de naleving van de cumulatieregels, vermeld in artikel 8 van de verordening (EU) nr. 702/2014 van de Commissie van 25 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun in de landbouw- en de bosbouwsector en in plattelandsgebieden op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie met de interne markt verenigbaar worden verklaard.

TITEL 2. — Informatie uitwisseling

Art. 2. Op het ogenblik dat het Gewest een definitieve beslissing heeft genomen om aan de begunstigde een vergoeding uit te betalen ter compensatie van de schade aan landbouwteelten, veroorzaakt door ongunstige weersomstandigheden, bezorgt het Gewest een kopie van deze beslissing aan de Federale Overheidsdienst Financiën. In deze beslissing worden het bedrag van de schade aan landbouwteelten, veroorzaakt door ongunstige weersomstandigheden, het bedrag van de steun, de toepasselijke maximale steunintensiteit en de intensiteit van de door het Gewest verleende steun opgenomen.

Art. 3. De Algemene Administratie van de Fiscaliteit van de Federale Overheidsdienst Financiën en het Departement Landbouw en Visserij van het Vlaams Ministerie van Landbouw en Visserij kunnen onderling overeenkomen om de in artikel 2 voorziene informatie uitwisseling op een andere wijze te organiseren, op voorwaarde dat deze andere wijze garandeert dat de in artikel 2 bedoelde bedragen en steunintensiteiten die betrekking hebben op de belastingplichtigen die hebben geopteerd voor de achterwaartse verliesaftrek binnen een redelijke termijn aan de Algemene Administratie van de Fiscaliteit worden medegedeeld.

TITEL 3. — Slotbepaling

Art. 4. Dit samenwerkingsprotocol treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt en is van toepassing op de schade veroorzaakt door ongunstige weersomstandigheden die hebben plaatsgevonden tussen 1 januari 2018 en 31 december 2019.

Gedaan te Brussel, op 27 mei 2019, in twee originele exemplaren.

Voor de Federale Staat :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Financiën,
A. DE CROO

Voor het Vlaamse Gewest :

De minister-president van de Vlaamse Regering,
G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Omgeving, Natuur en Landbouw,
K. VAN DEN HEUVEL

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2019/201898]

14 MAI 2019. — Arrêté royal modifiant le code du bien-être au travail, en ce qui concerne la surveillance de la santé périodique

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié par la loi du 28 février 2014, l'article 40, § 3, modifié par les lois du 27 décembre 2004 et du 27 novembre 2015, et l'article 41;

Vu le Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947;

Vu le code du bien-être au travail, Livres I à X;

Vu les avis n° 198, 204, 207 et 223 du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail donnés respectivement les 21 octobre 2016, 14 mars 2017, 24 juillet 2017 et 22 février 2018;

Vu l'avis n° 65.552 du Conseil d'Etat, donné le 3 avril 2019, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2019/201898]

14 MEI 2019. — Koninklijk besluit tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk, wat het periodiek gezondheidstoezicht betreft

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en gewijzigd bij de wet van 28 februari 2014, artikel 40, § 3, gewijzigd bij de wetten van 27 december 2004 en 27 november 2015, en artikel 41;

Gelet op het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, Boeken I tot X;

Gelet op de adviezen nr. 198, 204, 207 en 223 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk respectievelijk gegeven op 21 oktober 2016, 14 maart 2017, 24 juli 2017 en 22 februari 2019;

Gelet op advies nr. 65.552 van de Raad van State, gegeven op 3 april 2019, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Actualisation de la terminologie*

Article 1^{er}. Dans le code du bien-être au travail, modifié par les arrêtés royaux des 21 juillet 2017 et 7 février 2018, les modifications suivantes sont apportées dans le texte néerlandais :

1° le mot « geneesheer » est chaque fois remplacé par le mot « arts »;

2° le mot « geneesheren » est chaque fois remplacé par le mot « artsen »;

3° le mot « arbeidsgeneesheer » est chaque fois remplacé par le mot « arbeidsarts »;

4° le mot « preventieadviseur-arbeidsgeneesheer » est chaque fois remplacé par le mot « preventieadviseur-arbeidsarts »;

5° le mot « geneesheer-arbeidsinspecteur » est chaque fois remplacé par le mot « arts sociaal inspecteur »;

6° le mot « geneesheer sociaal inspecteur » est chaque fois remplacé par le mot « arts sociaal inspecteur »;

7° le mot « hoofdgeneesheer » est chaque fois remplacé par le mot « hoofdarts »;

8° le mot « geneesheer-adviseur » est chaque fois remplacé par le mot « adviserend arts »;

9° les mots « Orde der Geneesheren » sont chaque fois remplacés par les mots « Orde der Artsen »;

CHAPITRE II. — *Modification du chapitre III du titre 1^{er} du Livre Ier du code du bien-être au travail*

Art. 2. L'article I.1-4, 6° du code du bien-être au travail est remplacé par ce qui suit :

« 6° surveillance de la santé : l'ensemble des actes médicaux préventifs tels qu'énumérés à l'article I.4-14, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail ou sous sa responsabilité, en vue de remplir les missions visées à l'article I.4-2. »

CHAPITRE III. — *Modification du titre 4 du Livre I^{er} du code du bien-être au travail*

Art. 3. Dans l'article I.4-4 du code du bien-être au travail, le paragraphe 1^{er} est abrogé.

Art. 4. L'article I.4-5, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4° du code du bien-être au travail est abrogé.

Art. 5. L'article I.4-9 du code du bien-être au travail est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« L'employeur rappelle chaque année à tous les travailleurs, soumis ou non à la surveillance de la santé, la possibilité de demander une consultation spontanée conformément à l'article I.4-37. »

Art. 6. L'article I.4-14, § 1^{er}, alinéa 1^{er} du code du bien-être au travail est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Les actes médicaux préventifs comprennent :

1° les examens médicaux de prévention tels que visés à l'article I.4-15, exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail;

2° les actes médicaux supplémentaires, exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail, ou sous sa responsabilité, par son personnel infirmier;

3° l'établissement et la tenue à jour du dossier de santé conformément au chapitre VII du même titre. »

Art. 7. L'article I.4-17, § 1^{er} du code du bien-être au travail est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Les examens médicaux de prévention sont exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail qui collabore à l'exécution des missions en relation avec l'analyse des risques. »

Art. 8. Dans l'article I.4-25 du code du bien-être au travail, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, il est inséré un paragraphe 2, rédigé comme suit :

« § 2. Les travailleurs qui sont soumis à une évaluation de santé préalable conformément au § 1^{er}, sont soumis dans tous les cas après 12 mois à une évaluation de santé périodique, pour vérifier la sensibilité du travailleur au risque spécifique auquel il est exposé. Ensuite, la fréquence fixée en fonction du risque, telle que visée à l'annexe I.4-5, est appliquée. »

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Actualisering van de terminologie*

Artikel 1. In de codex over het welzijn op het werk, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 juli 2017 en 7 februari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht in de Nederlandse tekst:

1° het woord "geneesheer" wordt telkens vervangen door het woord "arts";

2° het woord "geneesheren" wordt telkens vervangen door het woord "artsen";

3° het woord "arbeidsgeneesheer" wordt telkens vervangen door het woord "arbeidsarts";

4° het woord "preventieadviseur-arbeidsgeneesheer" wordt telkens vervangen door het woord "preventieadviseur-arbeidsarts";

5° het woord "geneesheer-arbeidsinspecteur" wordt telkens vervangen door het woord "arts sociaal inspecteur";

6° het woord "geneesheer sociaal inspecteur" wordt telkens vervangen door het woord "arts sociaal inspecteur";

7° het woord "hoofdgeneesheer" wordt telkens vervangen door het woord "hoofdarts";

8° het woord "geneesheer-adviseur" wordt telkens vervangen door het woord "adviserend arts";

9° de woorden "Orde der Geneesheren" worden telkens vervangen door de woorden "Orde der Artsen".

HOOFDSTUK II. — *Wijziging van hoofdstuk III van titel 1 van boek I van de codex over het welzijn op het werk*

Art. 2. Artikel I.1-4, 6° van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt:

"6° gezondheidstoezicht: het geheel van preventieve medische handelingen zoals opgesomd in artikel I.4-14, § 1, eerste lid, uitgevoerd door of onder verantwoordelijkheid van de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op het uitvoeren van de opdrachten bedoeld in artikel I.4-2."

HOOFDSTUK III. — *Wijziging van titel 4 van boek I van de codex over het welzijn op het werk*

Art. 3. In artikel I.4-4 van de codex over het welzijn op het werk wordt paragraaf 1 opgeheven.

Art. 4. Artikel I.4-5, § 1, eerste lid, 4° van de codex over het welzijn op het werk wordt opgeheven.

Art. 5. Artikel I.4-9 van de codex over het welzijn op het werk wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:

"De werkgever herinnert alle werknemers, al dan niet onderworpen aan het gezondheidstoezicht, jaarlijks aan de mogelijkheid om een spontane raadpleging te vragen overeenkomstig artikel I.4-37."

Art. 6. Artikel I.4-14, § 1, eerste lid van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt:

"§ 1. De preventieve medische handelingen omvatten:

1° de preventieve medische onderzoeken zoals bepaald in artikel I.4-15, uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts;

2° de aanvullende medische handelingen, uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts of, onder zijn verantwoordelijkheid, door zijn verpleegkundig personeel;

3° het samenstellen en het bijhouden van het gezondheidsdossier conform hoofdstuk VII van deze titel."

Art. 7. Artikel I.4-17, § 1 van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt:

"§ 1. De preventieve medische onderzoeken worden uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts die meewerkt aan de uitvoering van de opdrachten in verband met de risicoanalyse."

Art. 8. In artikel I.4-25 van de codex over het welzijn op het werk waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 ingevoegd, luidende:

"§ 2. De werknemers die onderworpen zijn aan een voorafgaande gezondheidsbeoordeling overeenkomstig § 1, worden in elk geval na 12 maanden aan een periodieke gezondheidsbeoordeling onderworpen, om de gevoeligheid van de werknemer voor het specifieke risico waaraan hij is blootgesteld na te gaan. Vervolgens geldt de vastgelegde frequentie in functie van het risico zoals bedoeld in bijlage I.4-5."

Art. 9. Dans la section 2 du Livre Ier, titre 4, chapitre IV du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1° le titre « Section 2. — Evaluation de santé périodique » est remplacé par le titre « Section 2. — Surveillance de santé périodique »;

2° l'article I.4-29 est remplacé par ce qui suit :

« Art. I.4-29.- Les travailleurs visés à l'article I.4-3, § 1^{er} sont soumis à une surveillance de santé périodique telle que fixée à l'annexe I.4-5. »

3° l'article I.4-30 est remplacé par ce qui suit :

« Art. I.4-30.- § 1^{er}. La surveillance de santé périodique comprend :

1° une évaluation de santé consistant en une anamnèse et un examen clinique, exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail, afin de vérifier la compatibilité de l'état de santé avec le travail exercé;

2° des actes médicaux supplémentaires, exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail ou sous sa responsabilité, qui en interprète aussi les résultats. Les actes médicaux supplémentaires :

a) comprennent un entretien personnel avec le conseiller en prévention-médecin du travail ou son personnel infirmier;

b) sont spécifiquement liés au risque auquel le travailleur est exposé en raison de l'exercice de sa fonction;

c) peuvent avoir lieu avant l'évaluation de santé périodique, et/ou entre deux évaluations de santé périodiques, en fonction de ce qui est fixé à l'annexe I.4-5;

d) consistent au moins en questionnaires médicaux individuels et/ou en d'autres actes individuels médicaux mentionnés à l'annexe I.4-5;

e) sont exécutés au moment du jour, de la semaine ou de l'année, qui est le plus pertinent pour l'évaluation du risque, et, le cas échéant, pour l'évaluation de santé. Ce moment est déterminé par le conseiller en prévention-médecin du travail.

§ 2. Les questionnaires complétés visés au § 1^{er}, 2°, d) sont directement remis au conseiller en prévention-médecin du travail ou à son personnel infirmier, que ce soit par voie électronique ou non.

Ces questionnaires mentionnent en tout cas :

a) les coordonnées du conseiller en prévention-médecin du travail compétent;

b) le droit du travailleur à demander une consultation spontanée n'importe quand;

c) la possibilité pour le travailleur d'indiquer qu'il veut être contacté le plus rapidement possible par le conseiller en prévention-médecin du travail.

§ 3. Les services externes collaborent en vue d'élaborer des modèles de questionnaires standardisés et des directives pour une interprétation standardisée des autres actes médicaux supplémentaires qui sont spécifiquement liés au risque auquel le travailleur est exposé en raison de l'exercice de sa fonction et qui sont communiqués à la direction générale HUT.

Le Ministre peut fixer des modalités et critères pour l'élaboration des modèles de questionnaires et des directives visés à l'alinéa 1^{er}, ou il peut lui-même établir des modèles de questionnaires et des directives.

4° Dans l'article I.4-31, les modifications suivantes sont apportées :

- Dans l'alinéa 1^{er}, les mots "prestations supplémentaires visées à l'article I.4-27, § 2" sont remplacés par les mots "actes médicaux supplémentaires visés à l'annexe I.4-5";

- Il est inséré un nouvel alinéa entre les alinéas 2 et 3, rédigé comme suit :

« Le conseiller en prévention-médecin du travail motive son choix dans un document qu'il signe et qui est tenu à disposition du médecin inspecteur social de la direction générale CBE. »

5° L'article I.4-32 est remplacé par ce qui suit :

« Art. I.4-32.- § 1^{er}. La fréquence de l'évaluation de santé périodique et des actes médicaux supplémentaires est déterminée à l'annexe I.4-5 en fonction de la nature, du degré et de la durée de l'exposition au risque.

Lorsqu'un travailleur est exposé à plusieurs risques pour lesquels la fréquence de la surveillance de santé périodique est différente, la fréquence la plus élevée est appliquée.

Art. 9. In afdeling 2 van boek I, titel 4, hoofdstuk IV van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het opschrift "Afdeling 2. — Periodieke gezondheidsbeoordeling" wordt vervangen door het opschrift "Afdeling 2. — Periodiek gezondheidstoezicht";

2° artikel I.4-29 wordt vervangen als volgt:

"Art. I.4-29.- De werknemers bedoeld in artikel I.4-3, § 1 worden aan een periodiek gezondheidstoezicht onderworpen zoals bepaald in bijlage I.4-5."

3° artikel I.4-30 wordt vervangen als volgt:

"Art. I.4-30.- § 1. Het periodiek gezondheidstoezicht omvat:

1° een gezondheidsbeoordeling, die bestaat uit een anamnese en een klinisch onderzoek, uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts, om de verenigbaarheid van de gezondheidstoestand met de uitgeoefende arbeid na te gaan;

2° aanvullende medische handelingen, uitgevoerd door of onder de verantwoordelijkheid van de preventieadviseur-arbeidsarts, die ook de resultaten ervan interpreteert. De aanvullende medische handelingen:

a) houden een persoonlijk onderhoud in met de preventieadviseur-arbeidsarts of zijn verpleegkundig personeel;

b) houden specifiek verband met het risico waaraan de werknemer wordt blootgesteld wegens het uitoefenen van zijn functie;

c) kunnen plaatsvinden voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling, en/of tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen in, in functie van wat bepaald wordt in bijlage I.4-5;

d) bestaan minstens uit individuele medische vragenlijsten en/of uit andere individuele medische handelingen vermeld in bijlage I.4-5;

e) worden uitgevoerd op het tijdstip van de dag, week of jaar dat het meest relevant is voor de evaluatie van het risico en, in voorkomend geval, voor de gezondheidsbeoordeling. Dit tijdstip wordt bepaald door de preventieadviseur-arbeidsarts.

§ 2. De ingevulde vragenlijsten bedoeld in § 1, 2°, d) worden, al dan niet via elektronische weg, rechtstreeks terugbezorgd aan de preventieadviseur-arbeidsarts of zijn verpleegkundig personeel.

Deze vragenlijsten vermelden in elk geval:

a) de contactgegevens van de bevoegde preventieadviseur-arbeidsarts;

b) het recht van de werknemer om te allen tijde een spontane raadpleging te vragen;

c) de mogelijkheid voor de werknemer om aan te geven dat hij zo snel mogelijk wil worden gecontacteerd door de preventieadviseur-arbeidsarts.

§ 3. De externe diensten werken samen met het oog op het ontwikkelen van modelvragenlijsten en richtlijnen voor een gestandaardiseerde invulling van de andere aanvullende medische handelingen die specifiek verband houden met het risico waaraan de werknemer wordt blootgesteld wegens het uitoefenen van zijn functie, en melden deze aan de algemene directie HUA.

De Minister kan nadere regels en criteria vastleggen voor het ontwikkelen van de modelvragenlijsten en richtlijnen bedoeld in het eerste lid, of hij kan zelf modelvragenlijsten en richtlijnen opstellen.

4° In artikel I.4-31 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- In het eerste lid worden de woorden "bijkomende handelingen bedoeld in artikel I.4-27, § 2" vervangen door de woorden "aanvullende medische handelingen bedoeld in bijlage I.4-5";

- Tussen het tweede en het derde lid wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende:

"De preventieadviseur-arbeidsarts motiveert zijn keuze in een document dat door hem wordt ondertekend en dat ter beschikking wordt gehouden van de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW."

5° Artikel I.4-32 wordt vervangen als volgt:

"Art I.4-32.- § 1. De frequentie van de periodieke gezondheidsbeoordeling en van de aanvullende medische handelingen is vastgelegd in bijlage I.4-5 in functie van de aard, de mate en de duur van de blootstelling aan het risico.

Wanneer een werknemer is blootgesteld aan meerdere risico's waarvoor een verschillende frequentie van periodieke gezondheidsbeoordeling geldt, wordt de hoogste frequentie gevolgd.

§ 2. Lorsque les actes médicaux supplémentaires qui ont lieu dans la période entre deux surveillances de santé périodiques, montrent un résultat inhabituel, le conseiller en prévention-médecin du travail prend contact avec le travailleur concerné afin de déterminer si une évaluation de santé est nécessaire. A cette fin, le conseiller en prévention-médecin du travail peut, chaque fois qu'il l'estime utile et avec l'accord du travailleur, s'informer auprès de son médecin traitant.

Dans ce cas, le conseiller en prévention-médecin du travail peut, en fonction des situations concrètes, prendre une ou plusieurs des décisions suivantes :

1° il soumet le travailleur concerné à une évaluation de santé;

2° il soumet tous ou certains travailleurs qui sont exposés au même risque, à une évaluation de santé;

3° il augmente la fréquence des évaluations de santé périodiques et/ou des actes médicaux supplémentaires pour le travailleur concerné, et éventuellement aussi pour tous ou certains travailleurs qui sont exposés au même risque. La fréquence supérieure est maintenue jusqu'au moment où le conseiller en prévention-médecin du travail juge que le risque est sous contrôle.

Le conseiller en prévention-médecin du travail motive sa décision dans un document qu'il signe et qui est tenu à disposition du médecin inspecteur social de la direction générale CBE.

§ 3. En dérogation à la fréquence fixée à l'annexe I.4-5, le conseiller en prévention-médecin du travail peut fixer, temporairement ou non, une fréquence supérieure des évaluations de santé périodiques et/ou des actes médicaux supplémentaires, pour des situations spécifiques qui, selon lui, ont ou peuvent avoir un impact négatif sur la santé du travailleur, par exemple parce que le travailleur appartient à un groupe à risque spécifique, ou en raison de changements dans le poste de travail ou de l'activité, ou en raison d'incidents ou d'accidents survenus, ou en raison d'un dépassement des valeurs d'action.

Le conseiller en prévention-médecin du travail motive sa décision dans un document qu'il signe et qui est tenu à disposition du médecin inspecteur social de la direction générale CBE.

§ 4. Le médecin inspecteur social de la direction générale CBE peut, s'il l'estime nécessaire, imposer une fréquence supérieure des évaluations de santé périodiques et/ou des actes médicaux supplémentaires, ou adapter le contenu et le moment des actes médicaux supplémentaires.

§ 5. Le travailleur atteint d'affection d'origine professionnelle dont le diagnostic ne peut être suffisamment établi par les moyens définis à l'article I.4-27 est soumis à tout examen complémentaire que le conseiller en prévention-médecin du travail ou le médecin inspecteur social de la direction générale CBE, juge nécessaire.

§ 6. Le conseiller en prévention-médecin du travail fournit régulièrement et au moins une fois par an, à l'employeur et au comité, un rapport global sur les résultats de la surveillance de santé périodique, en vue de proposer ou d'adapter éventuellement les mesures de prévention. »

Art. 10. L'article I.4-40 du code du bien-être au travail est remplacé comme suit :

« Art. I.4-40.- Les caractéristiques et les conséquences de l'extension de la surveillance de la santé visée à l'article I.4-39 sont déterminées par le conseiller en prévention-médecin du travail dans un document qu'il tient à disposition du médecin inspecteur social de la direction générale CBE. Ce dernier peut également imposer toute nouvelle évaluation de la santé qu'il juge nécessaire.

Le conseiller en prévention-médecin du travail fournit un rapport global au comité sur l'extension de la surveillance de la santé conformément à l'article I.4-30, § 6. »

§ 2. Wanneer de aanvullende medische handelingen die in de periode tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen plaatsvinden, een ongewoon resultaat vertonen, neemt de preventieadviseur-arbeidsarts contact op met de betrokken werknemer om na te gaan of een gezondheidsbeoordeling noodzakelijk is. Hiertoe kan de preventieadviseur-arbeidsarts, telkens hij het nuttig acht en met de toestemming van de werknemer, zich informeren bij zijn behandelend arts.

In dat geval kan de preventieadviseur-arbeidsarts, afhankelijk van de concrete omstandigheden, één of meerdere van de volgende beslissingen nemen:

1° hij onderwerpt de betrokken werknemer aan een gezondheidsbeoordeling;

2° hij onderwerpt alle of bepaalde werknemers die worden blootgesteld aan hetzelfde risico, eveneens aan een gezondheidsbeoordeling;

3° hij verhoogt de frequentie van de periodieke gezondheidsbeoordelingen en/of van de aanvullende medische handelingen voor de betrokken werknemer, en eventueel ook voor alle of bepaalde werknemers die aan hetzelfde risico worden blootgesteld. De hogere frequentie wordt aangehouden totdat de preventieadviseur-arbeidsarts oordeelt dat het risico onder controle is.

De preventieadviseur-arbeidsarts motiveert zijn beslissing in een document dat door hem wordt ondertekend en dat ter beschikking wordt gehouden van de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW.

§ 3. In afwijking van de frequentie bedoeld in bijlage I.4-5, kan de preventieadviseur-arbeidsarts, al dan niet tijdelijk, een hogere frequentie van periodieke gezondheidsbeoordelingen en/of aanvullende medische handelingen vastleggen voor specifieke situaties die volgens zijn oordeel een negatieve impact hebben of kunnen hebben op de gezondheid van de werknemer, bijvoorbeeld omdat de werknemer behoort tot een specifieke risicogroep, of omwille van wijzigingen aan de werkpost of activiteit, of wegens incidenten of ongevallen die zich hebben voorgedaan, of omwille van een overschrijding van actiewaarden.

De preventieadviseur-arbeidsarts motiveert zijn beslissing in een document dat door hem wordt ondertekend en dat ter beschikking wordt gehouden van de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW.

§ 4. De arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW kan, zo hij het nodig acht, een hogere frequentie van periodieke gezondheidsbeoordelingen en/of van de aanvullende medische handelingen opleggen, of de inhoud en het tijdstip van de aanvullende medische handelingen aanpassen.

§ 5. De werknemer die getroffen is door een beroepsgebonden aandoening waarvan de diagnose aan de hand van de in artikel I.4-27 bepaalde handelingen niet voldoende kan worden gesteld, wordt onderworpen aan elk bijkomend onderzoek dat de preventieadviseur-arbeidsarts of de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW nodig acht.

§ 6. De preventieadviseur-arbeidsarts verstrekt regelmatig, en minstens één keer per jaar, aan de werkgever en aan het comité een globale rapportering over de resultaten van het periodiek gezondheidstoezicht met het oog op het eventueel voorstellen of aanpassen van preventie maatregelen."

Art. 10. Artikel I.4-40 van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt:

"Art. I.4-40.- De kenmerken en de gevolgen van de uitbreiding van het gezondheidstoezicht bedoeld bij artikel I.4-39 worden vastgelegd door de preventieadviseur-arbeidsarts in een document dat door hem ter beschikking wordt gehouden van de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW. Deze laatste kan eveneens eender welke nieuwe gezondheidsbeoordeling opleggen die hij nodig acht.

De preventieadviseur-arbeidsarts verstrekt over de uitbreiding van het gezondheidstoezicht een globale rapportering aan het comité overeenkomstig artikel I.4-30, § 6."

Art. 11. Dans l'article I.4-52, alinéa 2 du code du bien-être au travail, les mots « médecin inspecteur social de la direction générale CBE. » sont remplacés par les mots « fonctionnaire chargé de la surveillance. »

Art. 12. Dans le code du bien-être au travail, il est inséré une annexe I.4-5 jointe en annexe 1 du présent arrêté.

Art. 13. Dans le code du bien-être au travail, l'annexe I.4-2, 3^e partie est remplacée par l'annexe 2, jointe au présent arrêté.

CHAPITRE IV. — *Modifications
d'autres titres du code du bien-être au travail*

Art. 14. À l'article II.3-16, § 1^{er}, 3^o du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées:

1^o les mots « à l'exception des prestations supplémentaires visées à l'article I.4-27, § 2 » sont supprimés;

2^o le a) est remplacé par ce qui suit : « l'évaluation de santé préalable, l'évaluation de santé périodique et les actes médicaux supplémentaires; ».

Art. 15. Dans l'article VIII.3-10 du code du bien-être au travail, les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

Art. 16. L'article VI.2-14, 1^o, alinéa 3 du code du bien-être au travail est remplacé comme suit :

« Une évaluation de santé périodique est effectuée aussi longtemps que dure l'exposition. »

Art. 17. Dans l'article VII.1-44 du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1^o l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Le travailleur exposé aux agents biologiques est soumis à la surveillance de santé périodique conformément à l'annexe I.4-5, qui consiste en une évaluation de santé complétée, selon le cas, par des actes médicaux supplémentaires, qui consistent en des examens dirigés. »

2^o l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 18. Dans l'article V.5-6 du code du bien-être au travail, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 19. Dans le titre 4 du livre V du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1^o dans l'article V.4-10, alinéa 2, 3^o, le mot « annuelle » est abrogé;

2^o dans l'article V.4-16, alinéa 1^{er}, le mot « annuelle » est abrogé;

3^o dans l'article V.4-17, alinéa 1^{er}, le mot « annuelle » est abrogé.

Art. 20. Dans l'article X.1-5 du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1^o au § 2, alinéa 1^{er} les mots « tous les trois ans, ou tous les ans si le Comité le demande » sont abrogés;

2^o au § 2, l'alinéa 2 est abrogé;

3^o au § 3, alinéa 1^{er} les mots « est annuelle et » sont abrogés.

Art. 21. L'article V.2-25 du code du bien-être au travail, est remplacé par ce qui suit :

« Art.V.2-25. - Le travailleur concerné est soumis à une évaluation de santé périodique.

Un examen audiométrique est effectué dans les 12 mois qui suivent la première évaluation. »

Art. 11. In artikel I.4-52, tweede lid van de codex over het welzijn op het werk wordt de woorden "geneesheer sociaal inspecteur van de algemene directie TWW." vervangen door de woorden "met het toezicht belaste ambtenaar."

Art. 12. In de codex over het welzijn op het werk wordt een bijlage I.4-5 ingevoegd die als bijlage 1 wordt gevoegd bij dit besluit.

Art. 13. In de codex over het welzijn op het werk wordt de bijlage I.4-2, 3de deel vervangen door de bijlage 2 gevoegd bij dit besluit.

HOOFDSTUK IV. — *Wijzigingen van de overige
titels van de codex over het welzijn op het werk*

Art. 14. In artikel II.3-16, § 1, 3^o van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o de woorden "met uitzondering van de bijkomende handelingen bedoeld in artikel I.4-27, § 2" worden opgeheven;

2^o "a) wordt vervangen als volgt: "de voorafgaande gezondheidsbeoordeling, de periodieke gezondheidsbeoordeling en de aanvullende medische handelingen."

Art. 15. In artikel VIII.3-10 van de codex over het welzijn op het werk worden het tweede en het derde lid opgeheven.

Art. 16. Artikel VI.2-14, 1^o, derde lid van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt:

"Zolang de blootstelling duurt, wordt een periodieke gezondheidsbeoordeling uitgevoerd."

Art. 17. In artikel VII.1-44 van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"De werknemer die wordt blootgesteld aan biologische agentia wordt onderworpen aan periodiek gezondheidstoezicht overeenkomstig bijlage I.4-5, dat bestaat uit een gezondheidsbeoordeling die, naar gelang van het geval, wordt aangevuld door aanvullende medische handelingen die bestaan uit gerichte onderzoeken."

2^o het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 18. In artikel V.5-6 van de codex over het welzijn op het werk, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 19. In titel 4 van boek V van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in artikel V.4-10, tweede lid, 3^o, wordt het woord "jaarlijkse" opgeheven;

2^o in artikel V.4-16, eerste lid wordt het woord "jaarlijks" opgeheven;

3^o in artikel V.4-17, eerste lid wordt het woord "jaarlijks" opgeheven.

Art. 20. In artikel X.1-5 van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in § 2, eerste lid worden de woorden "om de drie jaar, of elk jaar indien het Comité het vraagt" opgeheven;

2^o in § 2, wordt het tweede lid opgeheven;

3^o in § 3, eerste lid worden de woorden "jaarlijks verricht en" opgeheven.

Art. 21. Artikel V.2-25 van de codex over het welzijn op het werk wordt vervangen als volgt:

"Art. V.2-25.- De betrokken werknemer wordt onderworpen aan een periodieke gezondheidsbeoordeling.

Er wordt een audiometrisch onderzoek uitgevoerd binnen de 12 maanden die volgen op de eerste beoordeling."

Art. 22. Dans l'article VI.3-33, alinéa 2, du code du bien-être au travail, les mots « au moins une fois par an » sont abrogés.

Art. 23. Dans l'article V.1-14, § 1^{er}, alinéa 2, du code du bien-être au travail, le mot « annuelle » est abrogé.

Art. 24. Dans l'article II.3-18, 2^o du code du bien-être au travail, les mots « les actes complémentaires dans le cadre des missions relatives à la surveillance de la santé » sont remplacés par les mots « les actes techniques complémentaires dans le cadre des missions relatives à la surveillance de la santé qui ne peuvent pas être exécutés par le service externe lui-même ».

CHAPITRE V. — *Modification du
Règlement général pour la protection du travail*

Art. 25. Dans le titre II, chapitre III, du Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, l'annexe II « surveillance médicale des travailleurs exposés au risque de maladies professionnelles », remplacée par l'arrêté royal du 10 avril 1974 et modifiée en dernier lieu par l'arrêté royal du 4 juin 2012, est abrogée.

CHAPITRE VI. — *Dispositions finales*

Art. 26. Au plus tôt 2 ans après l'entrée en vigueur du présent arrêté, le Ministre demande au Conseil Supérieur d'évaluer l'efficacité et les effets du présent arrêté dans la pratique.

Art. 27. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 mai 2019.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Références au *Moniteur belge*:
Loi du 4 août 1996,
Moniteur belge du 18 septembre 1996;
Loi du 7 avril 1999,
Moniteur belge du 20 avril 1999;
Loi du 10 janvier 2007,
Moniteur belge du 6 juin 2007;
Arrêté du Régent du 11 février 1946,
Moniteur belge des 3 et 4 avril 1946;
Arrêté du Régent du 27 septembre 1947,
Moniteur belge des 3 et 4 octobre 1947;
Arrêté royal du 12 août 1993,
Moniteur belge du 29 septembre 1993;
Arrêté royal du 2 décembre 1993,
Moniteur belge du 29 décembre 1993;
Arrêté royal du 4 août 1996,
Moniteur belge du 1^{er} octobre 1996;
Arrêté royal du 25 avril 1997,
Moniteur belge du 12 juillet 1997;
Arrêté royal du 29 avril 1999,
Moniteur belge du 7 octobre 1999;
Arrêté royal du 2 avril 2002,
Moniteur belge du 20 juin 2002;
Arrêté royal du 28 mai 2003,
Moniteur belge du 16 juin 2003;
Arrêté royal du 23 décembre 2003,
Moniteur belge du 26 janvier 2004;
Arrêté royal du 16 juillet 2004,
Moniteur belge du 9 août 2004;
Arrêté royal du 16 janvier 2006,
Moniteur belge du 15 février 2006;
Arrêté royal du 4 juin 2012,
Moniteur belge du 21 juin 2012.

Art. 22. In artikel VI.3-33, tweede lid van de codex over het welzijn op het werk worden de woorden "ten minste éénmaal per jaar" opgeheven.

Art. 23. In artikel V.1-14, § 1, tweede lid van de codex over het welzijn op het werk wordt het woord "jaarlijks" opgeheven.

Art. 24. In artikel II.3-18, 2^o van de codex over het welzijn op het werk worden de woorden "de bijkomende handelingen in het kader van de opdrachten inzake gezondheidstoezicht" vervangen door de woorden "de bijkomende technische handelingen in het kader van de opdrachten inzake gezondheidstoezicht die niet door de externe dienst zelf kunnen worden uitgevoerd".

HOOFDSTUK V. — *Wijziging van
het Algemeen reglement voor de bescherming van de arbeid*

Art. 25. In titel II, hoofdstuk III van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947 wordt bijlage II "Medisch toezicht over de werknemers die blootgesteld zijn aan het risico voor beroepsziekten", vervangen bij het koninklijk besluit van 10 april 1974 en laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juni 2012, opgeheven.

HOOFDSTUK VI. — *Slotbepalingen*

Art. 26. Ten vroegste 2 jaar na de inwerkingtreding van dit besluit, vraagt de minister aan de Hoge Raad om de doeltreffendheid en de effecten van dit besluit in de praktijk te evalueren.

Art. 27. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 mei 2019.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:
Wet van 4 augustus 1996,
Belgisch Staatsblad van 18 september 1996;
Wet van 7 april 1999,
Belgisch Staatsblad van 20 april 1999;
Wet van 10 januari 2007,
Belgisch Staatsblad van 6 juni 2007;
Besluit van de Regent van 11 februari 1946
Belgisch Staatsblad 3 en 4 april 1946;
Besluit van de Regent van 27 september 1947
Belgisch Staatsblad van 3 en 4 oktober 1947;
Koninklijk besluit van 12 augustus 1993,
Belgisch Staatsblad van 29 september 1993;
Koninklijk besluit van 2 december 1993,
Belgisch Staatsblad van 29 december 1993;
Koninklijk besluit van 4 augustus 1996,
Belgisch Staatsblad van 1 oktober 1996;
Koninklijk besluit van 25 april 1997,
Belgisch Staatsblad van 12 juli 1997;
Koninklijk besluit van 29 april 1999,
Belgisch Staatsblad van 7 oktober 1999;
Koninklijk besluit van 2 april 2002,
Belgisch Staatsblad van 20 juni 2002;
Koninklijk besluit van 28 mei 2003,
Belgisch Staatsblad van 16 juni 2003;
Koninklijk besluit van 23 december 2003,
Belgisch Staatsblad van 26 januari 2004;
Koninklijk besluit van 16 juli 2004,
Belgisch Staatsblad van 9 augustus 2004;
Koninklijk besluit van 16 januari 2006,
Belgisch Staatsblad van 15 februari 2006;
Koninklijk besluit van 4 juni 2012,
Belgisch Staatsblad van 21 juni 2012.

**Annexe 1 à l'arrêté royal du 14 mai 2019 modifiant
le code du bien-être au travail, en ce qui concerne la surveillance de santé périodique**

ANNEXE I.4-5.

FREQUENCE ET CONTENU DE LA SURVEILLANCE DE SANTE PERIODIQUE

Principes

Cette annexe détermine comment la surveillance de santé périodique se présente pour les travailleurs qui y sont soumis suite aux risques auxquels ils sont exposés lors de l'exécution de leur travail, tel que fixé dans le code du bien-être du travail.

La surveillance de santé périodique consiste en :

1. Une évaluation de santé périodique qui peut uniquement être réalisée par le conseiller en prévention-médecin du travail (art. I.4-30, § 1^{er}, 1^o du Code): sa fréquence est fixée par risque dans le tableau ci-dessous.

2. En fonction du risque auquel le travailleur est exposé, cette évaluation de santé périodique est complétée par des actes médicaux supplémentaires (art. I.4-30, § 1^{er}, 2^o du Code), comprenant, le cas échéant, des examens dirigés et des tests, qui sont exécutés par le conseiller en prévention-médecin du travail, ou par du personnel infirmier sous la surveillance du conseiller en prévention-médecin du travail, et dont les résultats doivent être interprétés par le conseiller en prévention-médecin du travail. Les actes médicaux minimaux supplémentaires et leur fréquence sont fixés dans le tableau ci-dessous, et ont lieu :

a. Préalablement à l'évaluation de santé préalable (*) : soit directement avant l'évaluation de santé, soit un certain temps avant, mais en tout cas au moment le plus adapté du jour/de la semaine/de l'année pour l'exécution de ces actes en fonction du risque. En tout cas une (trop) longue période ne peut pas s'écouler entre l'exécution des actes médicaux individuels supplémentaires et l'évaluation de santé (par ex. 1 ou 2 semaines, max. 1 mois). Lorsque les résultats des actes médicaux supplémentaires ne sont pas (encore) connus pendant l'évaluation de santé et que ceux-ci démontrent un résultat inhabituel, le conseiller en prévention-médecin du travail prend contact avec le travailleur concerné afin de déterminer si une évaluation de santé est nécessaire.

b. Dans la période d'intervalle entre deux évaluations de santé périodiques (**), cela signifie qu'il doit y avoir suffisamment de temps entre l'évaluation de santé périodique (qui est indiquée dans le tableau sous X) et l'acte médical supplémentaire dans l'intervalle (qui a lieu 6, 12, 24, etc. mois après X, suivant le tableau), ce qui permet de suivre de près l'évolution de l'état de santé du travailleur. Les résultats des actes médicaux supplémentaires dans l'intervalle doivent être appréciés par le conseiller en prévention-médecin du travail: lorsque ces résultats sont inhabituels ou lorsque le travailleur le demande, le conseiller en prévention-médecin du travail doit prendre contact avec le travailleur afin de déterminer si une évaluation de santé est nécessaire. Cette évaluation de santé (éventuelle) dans l'intervalle ne modifie pas la fréquence des évaluations de santé.

Les dispositions de cette annexe ne portent pas préjudice à la possibilité pour le travailleur de demander une consultation spontanée au conseiller en prévention-médecin du travail conformément à l'article I.4-37. Elles ne portent pas non plus préjudice aux obligations de l'employeur visées à l'article I.4-4, § 2.

Il peut résulter de l'évaluation de santé que des mesures de prévention sont nécessaires. Ces mesures de prévention peuvent concerner la santé des travailleurs, mais peuvent aussi concerner le bien-être ergonomique ou psychosocial des travailleurs, auquel cas elles ne font pas partie de la surveillance de santé ni ne la remplacent.

IMPORTANT : Conformément à l'article I.4-32, § 3, le conseiller en prévention-médecin du travail peut fixer, en dérogation par rapport à la fréquence visée dans la présente annexe, temporairement ou non, selon son propre avis, une fréquence supérieure des évaluations de santé périodiques et/ou des actes médicaux supplémentaires, pour des situations spécifiques qui, selon lui, ont ou peuvent avoir un impact négatif sur la santé du travailleur, par exemple parce que le travailleur appartient à un groupe à risque spécifique, ou en raison de changements dans le poste de travail ou de l'activité, ou en raison d'incidents ou d'accidents survenus, ou en raison d'un dépassement des valeurs d'action, p. ex. pour les troubles musculosquelettiques, pour les agents biologiques,...

Type de risque général et particulier, tel que fixé dans le code du bien-être au travail	Evaluation de santé périodique CPMT (X)	Actes médicaux minimaux supplémentaires préalables à l'évaluation de santé périodique*	Actes médicaux minimaux supplémentaires dans l'intervalle**	
			Quels actes?	Fréquence
Poste de sécurité :				
Poste de sécurité	24 mois	Questionnaires*** et/ou autres actes à déterminer par le CPMT comme un visiotest, un audiogramme, un électrocardiogramme,...	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT comme un visiotest, un audiogramme, un électrocardiogramme,...	/
Poste de sécurité T ≥ 50 ans	CPMT peut déterminer une fréquence de 12 mois en fonction des caractéristiques individuelles et des circonstances de travail		/	/
Poste de vigilance :				

Type de risque général et particulier, tel que fixé dans le code du bien-être au travail	Evaluation de santé périodique CPMT (X)	Actes médicaux minimaux supplémentaires préalables à l'évaluation de santé périodique*	Actes médicaux minimaux supplémentaires dans l'intervalle**	
	Fréquence		Quels actes?	Quels actes?
Poste de vigilance	24 mois	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT comme un visiotest, un audiogramme, un électrocardiogramme,...	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT comme un visiotest, un audiogramme, un électrocardiogramme,...	X + 12 mois
Poste de vigilance T ≥ 50 ans	Le CPMT peut déterminer une fréquence de 12 mois en fonction des caractéristiques individuelles et des circonstances de travail.			/
Activité à risque défini :				
<i>Exposition à des agents chimiques, cancérigènes et mutagènes et reprotoxiques</i>				
Exposition à des agents pouvant causer des intoxications, comme stipulé à l'annexe VI.1-4	24 mois	Au moins les actes tels que fixés aux annexes VI.1-2 et VI.1-4	Au moins les actes tels que fixés aux annexes VI.1-2 et VI.1-4	X + 3/6/9/12 mois tel que fixé à l'annexe VI.1-4
Exposition à des agents pouvant causer des affections de la peau, comme stipulé à l'annexe VI.1-4	24 mois	Au moins les actes tels que fixés à l'annexe VI.1-4	Au moins les actes tels que fixés à l'annexe VI.1-4	X + 12 mois
Exposition à des agents pouvant causer des allergies générales ou respiratoires ou d'autres pathologies pulmonaires, comme stipulé à l'annexe VI.1-4	24 mois	Au moins les actes tels que fixés à l'annexe VI.1-4	Au moins les actes tels que fixés à l'annexe VI.1-4	X + 6/12 mois tel que fixé à l'annexe VI.1-4
Exposition à des agents cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques, y compris l'amiante	12 mois	Au moins les actes tels que fixés à l'annexe VI.1-4	Au moins les actes tels que fixés à l'annexe VI.1-4	X + 3/6/9/12 mois tel que fixé à l'annexe VI.1-4
Exposition à d'autres agents chimiques que ceux mentionnés ci-dessus, visée à l'art. VI.1-37	24 mois		Questionnaire et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois
<i>Exposition à des agents physiques</i>				
1. Bruit				
Exposition quotidienne moyenne ≥ 87dB(A) ou pression acoustique de crête de 140 dB	12 mois	Audiogramme approprié	/	/
Exposition quotidienne moyenne ≥ 85 dB(A) ou pression acoustique de crête de 137 dB	36 mois	Audiogramme approprié	/	/
Exposition quotidienne moyenne ≥ 80 dB(A) ou pression acoustique de crête de 135 dB	60 mois	Audiogramme approprié	/	/
Exposition aux ultrasons ou infrasons à partir de 30 jours	60 mois	/	Questionnaires, examen dirigé du système nerveux et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X+12/24/36/48
2. Vibrations				
Exposition aux vibrations conformément l'article V.3-3 en V.3-4	24 mois	/	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois
3. Ambiances thermiques				
Exposition au froid, lorsque la température est inférieure à 8°C, conformément à l'article V.1-14, § 1, 1°	24 mois	/	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois
Exposition à la chaleur selon les valeurs d'action visées à l'article V.1-3, § 2, conformément à l'article V.1-14, § 1 ^{er} , 2°	24 mois	/	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois
Travailleurs occupés habituellement à l'extérieur	24 mois	/	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois
4. Rayonnements optiques artificiels				
Exposition aux rayonnements optiques artificiels	24 mois	/	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois
5. Rayonnements ionisants				
Établissements de classe I	12 mois	Actes prévus à l'article V.5-6	Questionnaires et/ou actes prévus à l'article V.5-6	A partir d'une exposition égale à ou supérieure à 6 mSv

Type de risque général et particulier, tel que fixé dans le code du bien-être au travail	Evaluation de santé périodique CPMT (X)	Actes médicaux minimaux supplémentaires préalables à l'évaluation de santé périodique*	Actes médicaux minimaux supplémentaires dans l'intervalle**	
	Fréquence		Quels actes?	Quels actes?
Établissements de classe II	12 mois	Actes prévus à l'article V.5-6	/	/
Établissements de classe III	24 mois	Actes prévus à l'article V.5-6	Questionnaires et/ou actes prévus à l'article V.5-6	X + 12 mois
Tous établissements (classe I,II, III)	Le CPMT peut en fonction des expositions mesurées, calculées ou estimées, fixer une fréquence supérieure.	/	/	/
6. Agents physiques pouvant causer des affections de la peau				
Microtraumatismes par particules de métal ou de verre, laine de verre, poils d'animaux, fragments de cheveux,...	24 mois	/	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois
<i>Charge musculo-squelettique</i>				
1. Manutention manuelle de charges				
Trav < 45 ans	36 mois	/	/	/
Trav ≥ 45 ans	24 mois	/	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois
2. Exposition à des contraintes à caractère ergonomique ou liées à la pénibilité du travail ou liées au travail monotone et répétitif et qui peut produire un risque identifiable de charge physique ou mentale de travail				
Trav < 45 ans	36 mois	/	/	/
Trav ≥ 45 ans	24 mois	/	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois
<i>Exposition élevée à des risques psychosociaux au travail</i>				
Risque identifiable pour la santé du travailleur dû à l'exposition élevée à des risques psychosociaux au travail	24 mois	/	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois
<i>Travail de nuit et travail posté (continu - 6/2 et 2/10)</i>				
Sans risques particuliers	36 mois	/	/	/
T ≥ 50 ans mais sans risques particuliers	12 mois à la demande du travailleur			
Avec risques particuliers ou tensions physiques ou mentales tels que visés à l'article X.1-2	24 mois	/	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois
Trav. ≥ 50 ans avec risques particuliers ou tensions physiques ou mentales tels que visés à l'article X.1-2 et pour qui le CPMT constate des problèmes	12 mois			
À la demande du Comité	CPMT peut augmenter la fréquence à 12 mois			
<i>Exposition à des agents biologiques</i>				
Exposition aux agents biologiques qui : - causent des infections persistantes et latentes; - causent des infections à recrudescence pendant une longue période malgré le traitement; - causent des infections qui peuvent laisser de graves séquelles;	24 mois	Examens dirigés visés à l'article VII.1-44, alinéas 2 et 3	Examens dirigés visés à l'article VII.1-44 alinéa 3	X + 12 mois
			Vaccinations et/ou tests tuberculitiques	Suivant le schéma du Conseil supérieur de la santé et du CPMT
Exposition à des agents autres que ceux visés ci-dessus	CPMT détermine la fréquence après avis du Comité	Examens dirigés visés à l'article VII.1-44, alinéas 2 et 3	Examens dirigés visés à l'article VII.1-44, alinéas 2 et 3	CPMT détermine la fréquence après avis du Comité
			Vaccinations	Suivant le schéma du Conseil supérieur de la santé et du CPMT
<i>Exposition à des agents qui provoquent une hypersensibilité à manifestation respiratoire ou une affection pulmonaire</i>				
Produits d'origine végétale ou animale : poils, cuirs, plumes, coton, chanvre, lin, jute, sisal, nacre, mélasse, poussières	24 mois	Tests appropriés de la fonction pulmonaire	Tests appropriés de la fonction pulmonaire	X + 12 mois

Type de risque général et particulier, tel que fixé dans le code du bien-être au travail	Evaluation de santé périodique CPMT (X)	Actes médicaux minimaux supplémentaires préalables à l'évaluation de santé périodique*	Actes médicaux minimaux supplémentaires dans l'intervalle**	
	Fréquence	Quels actes?	Quels actes?	Fréquence
<i>Activités en milieu hyperbare</i>				
Travail en caissons	12 mois	Examens dirigés visés à l'article V.4-16, alinéa 3	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 6 mois
Activités en immersion				
<i>Exposition aux champs électromagnétiques</i>				
Exposition aux champs électromagnétiques	24 mois	/	Questionnaires et/ou autres actes à déterminer par le CPMT	X + 12 mois

*** Questionnaires = les questionnaires médicaux individuels visés à l'article I.4-30 du Code.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 14 mai 2019 modifiant le code du bien-être au travail, en ce qui concerne la surveillance de santé périodique.

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Annexe 2 à l'arrêté royal du 14 mai 2019 modifiant le code du bien-être au travail, en ce qui concerne la surveillance de santé périodique

**ANNEXE I.4-2, 3e partie
FORMULAIRE DE RECOURS**

Recommandé

Date :

Au médecin inspecteur social
Direction régionale Contrôle du bien-être au travail

OBJET: Recours contre la décision du conseiller en prévention-médecin du travail

Service pour la prévention et la protection au travail:

Nom du médecin du travail :

Téléphone / E-mail :

Nom et adresse du service :

Employeur:

Nom de l'entreprise :

Lieu de travail :

Adresse :

A l'attention du médecin inspecteur social,

Ayant pris connaissance de la décision notifiée le (*)
par le conseiller en prévention-médecin du travail attaché au service pour la prévention et la protection du travail précité, je vous informe que j'introduis un recours contre ladite décision.

J'ai prié le docteur ci-après dénommé de vous adresser les conclusions médicales qu'il estimera devoir formuler à mon sujet.

Nom du médecin :

Téléphone / E-mail :

Adresse :

Signature,

Nom du travailleur:

Prénom:

Adresse personnelle:

Téléphone :

E-mail :

(*) copie du formulaire d'évaluation de la santé ou d'évaluation de réintégration comprenant la décision contre laquelle le recours est introduit

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 14 mai 2019 modifiant le code du bien-être au travail, en ce qui concerne la surveillance de santé périodique.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

Bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 14 mei 2019 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het periodiek gezondheidstoezicht betreft

**BIJLAGE I.4-5.
FREQUENTIE EN INHOUD VAN HET PERIODIEK GEZONDHEIDSTOEZICHT**

Principes

Deze bijlage bepaalt hoe het periodiek gezondheidstoezicht eruitziet voor de werknemers die hieraan onderworpen zijn als gevolg van de risico's waaraan zij blootgesteld zijn tijdens de uitvoering van hun werk, zoals omschreven in de codex over het welzijn op het werk.

Het periodiek gezondheidstoezicht bestaat uit:

1. Een periodieke gezondheidsbeoordeling die uitsluitend door de preventieadviseur-arbeidsarts mag gebeuren (art. I.4-30, § 1, 1°): de frequentie hiervan wordt vastgelegd per risico in onderstaande tabel.

2. in functie van het risico waaraan de werknemer wordt blootgesteld, wordt deze periodieke gezondheidsbeoordeling aangevuld met aanvullende medische handelingen (art. I.4-30, § 1, 2°), die in voorkomend geval gerichte onderzoeken en tests omvatten, die worden uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts, of door verpleegkundig personeel onder verantwoordelijkheid van de preventieadviseur-arbeidsarts, en waarvan de resultaten door de preventieadviseur-arbeidsarts geïnterpreteerd moeten worden. De minimale aanvullende medische handelingen en hun frequentie worden vastgelegd in onderstaande tabel, en vinden plaats:

a. Voorafgaand aan de gezondheidsbeoordeling (*): hetzij onmiddellijk voorafgaand aan de gezondheidsbeoordeling, hetzij enige tijd vooraf, maar in elk geval op het meest geschikte moment van de dag/week/jaar voor het uitvoeren van deze handelingen in functie van het risico. In elk geval mag er geen (te) lange periode verstrijken tussen het uitvoeren van de voorafgaande aanvullende medische handelingen en de gezondheidsbeoordeling (bv. 1 of 2 weken, max. 1 maand). Als de resultaten van de aanvullende medische handelingen (nog) niet bekend zijn tijdens de gezondheidsbeoordeling en deze vertonen een ongewoon resultaat, dan neemt de preventieadviseur-arbeidsarts contact op met de betrokken werknemer om na te gaan of een gezondheidsbeoordeling noodzakelijk is.

b. Tussentijds in de periode tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen (**), d.w.z. dat er voldoende tijd moet zitten tussen de periodieke gezondheidsbeoordeling (die in de tabel wordt aangeduid als X) en de tussentijdse aanvullende medische handeling (die plaatsvindt 6, 12, 24 enz. maanden na X, conform de tabel), wat toelaat om de evolutie van de gezondheidstoestand van de werknemer van nabij op te volgen. De resultaten van de tussentijdse aanvullende medische handelingen moeten worden beoordeeld door de preventieadviseur-arbeidsarts: als deze resultaten ongewoon zijn of als de werknemer erom vraagt, moet de preventieadviseur-arbeidsarts de werknemer contacteren om na te gaan of een gezondheidsbeoordeling noodzakelijk is. Deze (eventuele) tussentijdse gezondheidsbeoordeling wijzigt de frequentie van gezondheidsbeoordelingen niet.

De bepalingen van deze bijlage doen geen afbreuk aan de mogelijkheid voor de werknemer om aan de preventieadviseur-arbeidsarts een spontane raadpleging te vragen overeenkomstig artikel I.4-37. Zij doen evenmin afbreuk aan de verplichtingen van de werkgever bedoeld in artikel I.4-4, § 2.

Uit de gezondheidsbeoordeling kan volgen dat er preventiemaatregelen nodig zijn. Deze preventiemaatregelen kunnen de gezondheid van de werknemers betreffen, maar kunnen ook betrekking hebben op het ergonomisch of psychosociaal welzijn van de werknemers, in welk geval zij geen deel uitmaken van het gezondheidstoezicht noch dit vervangen.

BELANGRIJK: overeenkomstig artikel I.4-32, § 3, kan de preventieadviseur-arbeidsarts, in afwijking van de frequentie bedoeld in onderstaande bijlage, al dan niet tijdelijk, een hogere frequentie van periodieke gezondheidsbeoordelingen en/of aanvullende medische handelingen vastleggen voor specifieke situaties die volgens zijn oordeel een negatieve impact hebben of kunnen hebben op de gezondheid van de werknemer, bijvoorbeeld omdat de werknemer behoort tot een specifieke risicogroep, of omwille van wijzigingen aan de werkpost of activiteit, of wegens incidenten of ongevallen die zich hebben voorgedaan, of omwille van een overschrijding van actiewaarden, bv. bij musculoskeletale aandoeningen, bij biologische agentia,

Aard van het algemeen en specifiek risico zoals omschreven in de codex over het welzijn op het werk	Periodieke gezondheidsbeoordeling PAAA (X)	Minimale aanvullende medische handelingen voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling*	Minimale tussentijdse aanvullende medische handelingen**	
	Frequentie	Welke handelingen?	Welke handelingen?	Frequentie
Veiligheidsfunctie				
Veiligheidsfunctie	24 maanden.	Vragenlijsten*** en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA zoals een visustest, een audiogram, een elektrocardiogram, ...	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA zoals een visustest, een audiogram, een elektrocardiogram, ...	X + 12 maanden
Veiligheidsfunctie WN ≥ 50 jaar	PAAA kan in functie van individuele kenmerken en arbeidsomstandigheden een frequentie van 12 maanden vastleggen		/	/
Functie met verhoogde waakzaamheid				
Functie met verhoogde waakzaamheid	24 maanden.	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA zoals een visustest, een audiogram, een elektrocardiogram, ...	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA zoals een visustest, een audiogram, een elektrocardiogram, ...	X + 12 maanden
Functie met verhoogde waakzaamheid WN ≥ 50 jaar	PAAA kan in functie van individuele kenmerken en arbeidsomstandigheden een frequentie van 12 maanden vastleggen		/	/
Activiteit met welbepaald risico				
<i>Blootstelling aan chemische, kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische agentia.</i>				
Blootstelling aan agentia die vergiftigingen kunnen veroorzaken, zoals bepaald in bijlage VI.1-4	24 maanden	Minstens de handelingen zoals bepaald in bijlagen VI.1-2 en VI.1-4	Minstens de handelingen zoals bepaald in bijlage VI.1-2 en VI.1-4	X + 3/6/9/12 maanden zoals bepaald in bijlage VI.1-4
Blootstelling aan agentia die huidziekten kunnen veroorzaken, zoals bepaald in bijlage VI.1-4	24 maanden	Minstens de handelingen zoals bepaald in de bijlage VI.1-4	Minstens de handelingen zoals bepaald in de bijlage VI.1-4	X + 12 maanden
Blootstelling aan agentia die door inademing ziekten kunnen veroorzaken, zoals bepaald in bijlage VI.1-4	24 maanden	Minstens de handelingen zoals bepaald in de bijlage VI.1-4	Minstens de handelingen zoals bepaald in de bijlage VI.1-4	X+ 6/12 maanden zoals bepaald in bijlage VI.1-4
Blootstelling aan kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische agentia, inclusief asbest	12 maanden	Minstens de handelingen zoals bepaald in bijlage VI.1-4	Minstens de handelingen zoals bepaald in bijlage VI.1-4	X + 3/6/9 maanden zoals bepaald in bijlage VI.1-4
Blootstelling aan andere dan hierboven vermelde chemische agentia, bedoeld in art. VI.1-37	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden
<i>Blootstelling aan fysische agentia</i>				
1. Lawaai				
Gemiddelde dagelijkse blootstelling ≥ 87dB(A) of piekgeluidsdruk van 140 dB	12 maanden	Passend audiogram	/	/
Gemiddelde dagelijkse blootstelling ≥ 85 dB(A) of piekgeluidsdruk van 137 dB	36 maanden	Passend audiogram	/	/
Gemiddelde dagelijkse blootstelling ≥ 80 dB(A) of piekgeluidsdruk van 135 dB	60 maanden	Passend audiogram	/	/
Blootstelling vanaf 30 dagen aan infratonen of ultratonen	60 maanden	/	Vragenlijsten, gericht onderzoek van het zenuwstelsel en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X+12/24/36/48
2. Trillingen				
Blootstelling aan trillingen overeenkomstig artikel V.3-3 en V.3-4	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden
3. Thermische omgevingsfactoren				
Blootstelling aan koude wanneer de temperatuur lager is dan 8°C overeenkomstig artikel V.1-14, § 1, 1°	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden
Blootstelling aan warmte volgens de actiewaarden bedoeld in artikel V.1-3, § 2, overeenkomstig artikel V.1-14, § 1, 2°	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden
Werknemers die gewoonlijk buiten tewerkgesteld worden	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden
4. Kunstmatige optische straling				
Kunstmatige optische straling	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden

Aard van het algemeen en specifiek risico zoals omschreven in de codex over het welzijn op het werk	Periodieke gezondheidsbeoordeling PAAA (X)	Minimale aanvullende medische handelingen voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling*	Minimale tussentijdse aanvullende medische handelingen**	
			Welke handelingen?	Frequentie
5. Ioniserende straling				
Inrichtingen van Klasse I	12 maanden	Handelingen voorzien in artikel V.5-6	Vragenlijsten en/of handelingen voorzien in artikel V.5-6	Vanaf een blootstelling gelijk of hoger dan 6 mSv
Inrichtingen van klasse II	12 maanden	Handelingen voorzien in artikel V.5-6	/	/
Inrichtingen van klasse III	24 maanden	Handelingen voorzien in artikel V.5-6	Vragenlijsten en/of handelingen voorzien in artikel V.5-6	X + 12 maanden
Alle inrichtingen (klasse I, II, III)	PAAA kan in functie van de gemeten, berekende of geschatte blootstelling een verhoogde frequentie vastleggen	/	/	/
6. Fysische agentia die huidproblemen kunnen veroorzaken				
Mikrotrauma door deeltjes metaal of glas, glaswol, dierenhuiden, haarfragmenten	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden
<i>Musculoskeletale belasting</i>				
1. Manueel hanteren van lasten				
WN < 45 jaar	36 maanden	/	/	/
WN ≥ 45 jaar	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden
2. Blootstelling aan een belasting van ergonomische aard of die verbonden is aan de zwaarte van het werk of aan monotoon en tempo-gebonden werk en die een identificeerbaar risico op een fysieke of mentale werkbelasting met zich kan brengen				
WN < 45 jaar	36 maanden	/	/	/
WN ≥ 45 jaar	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden
<i>Verhoogde blootstelling aan psychosociale risico's op het werk</i>				
Een identificeerbaar risico voor de gezondheid van de werknemer, te wijten aan de verhoogde blootstelling aan psychosociale risico's op het werk	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden
<i>Nachtarbeid en arbeid in wisselende ploegen (volcontinu – 6/2 en 2/10)</i>				
Zonder bijzondere risico's	36 maanden	/	/	/
WN ≥ 50 jaar zonder bijzondere risico's	12 maanden op vraag van de werknemer			
Met bijzondere risico's of lichamelijke of geestelijke spanningen zoals bedoeld in artikel X.1-2	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden
WN ≥ 50 jaar met bijzondere risico's of lichamelijke of geestelijke spanningen zoals bedoeld in artikel X.1-2 en bij wie de PAAA problemen vaststelt	12 maanden			
Op vraag van het comité	PAAA kan de frequentie verhogen naar 12 maanden			
<i>Blootstelling aan biologische agentia</i>				
Blootstelling aan biologische agentia die: - hardnekkige en latente infecties veroorzaken; - Infecties veroorzaken die ondanks behandeling gedurende lange tijd steeds opnieuw de kop opsteken; - Infecties veroorzaken die een ernstige nasleep kunnen hebben.	24 maanden	Gerichte onderzoeken bedoeld in artikel VII.1-44, tweede en derde lid	Gerichte onderzoeken bedoeld in artikel VII.1-44, derde lid	X + 12 maanden
			Inentingen en/of tuberculinetests	Volgens het schema van de Hoge Gezondheidsraad & de PAAA
Blootstelling aan andere dan de hierboven vermelde biologische agentia	PAAA bepaalt de frequentie na advies van het Comité	Gerichte onderzoeken bedoeld in artikel VII.1-44, tweede en derde lid	Gerichte onderzoeken bedoeld in artikel VII.1-44, tweede en derde lid	PAAA bepaalt de frequentie na advies van het Comité
			Inentingen	Volgens het schema van de Hoge Gezondheidsraad & de PAAA

Aard van het algemeen en specifiek risico zoals omschreven in de codex over het welzijn op het werk	Periodieke gezondheidsbeoordeling PAAA (X)	Minimale aanvullende medische handelingen voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling*	Minimale tussentijdse aanvullende medische handelingen**	
	Frequentie	Welke handelingen?	Welke handelingen?	Frequentie
<i>Blootstelling aan agentia die een overgevoeligheid van de ademhalingswegen of een aandoening van de longen veroorzaken</i>				
Blootstelling aan producten van plantaardige of animale oorsprong: haren, leders, pluimen, katoen, hennep, linnen, jute, sisal, parelmoer, melasse, stof	24 maanden	Passende longfunctietests	Passende longfunctietests	X + 12 maanden
<i>Werksaamheden in een hyperbare omgeving</i>				
Caissonarbeid	12 maanden	Gerichte onderzoeken bedoeld in artikel V.4-16, derde lid	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 6 maanden
Duikwerksaamheden				
<i>Blootstelling aan elektromagnetische velden</i>				
Blootstelling aan elektromagnetische velden	24 maanden	/	Vragenlijsten en/of andere handelingen te bepalen door de PAAA	X + 12 maanden

*** Vragenlijsten = de individuele medische vragenlijsten bedoeld in artikel I.4-30 van de Codex.

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van 14 mei 2019 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het periodiek gezondheidstoezicht betreft

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

Bijlage 2 bij het koninklijk besluit van 14 mei 2019 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het periodiek gezondheidstoezicht betreft

BIJLAGE 4-2, 3de deel FORMULIER VAN BEROEP

Aangetekend

Datum:

Aan de arts sociaal inspecteur
Regionale Directie Toezicht op het Welzijn op het werk

.....
.....

BETREFT: Beroep tegen de beslissing van de preventieadviseur-arbeidsarts

Dienst voor preventie en bescherming op het werk:

Naam arbeidsarts:

Telefoon/E-mail:

Naam en adres van de dienst:

Werkgever:

Naam bedrijf:

Plaats tewerkstelling:

Adres:

Ter attentie van de arts sociaal inspecteur,

Na kennis te hebben genomen van de mij betekende beslissing d.d. (*)
van de aan bovengenoemde dienst voor preventie en bescherming verbonden preventieadviseur-arbeidsarts, deel ik u mede dat ik beroep aanteken tegen die beslissing.

Ik heb de hierna vermelde arts verzocht u de medische conclusies toe te sturen die hij oordeelt te moeten formuleren over mijn zaak.

Naam arts:

Telefoon/E-mail:

Adres:

Handtekening,

Naam werknemer:
 Voornaam:
 Persoonlijk adres:
 Telefoon :
 E-mail:

(*) kopie van het formulier voor de gezondheidsbeoordeling of de re-integratiebeoordeling met de beslissing waartegen het beroep wordt ingesteld bijvoegen.

Gezien om gevoegd te worden bij ons besluit van 14 mei 2019 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het periodiek gezondheidstoezicht betreft

FILIP

Van Koningswege :
 De Minister van Werk,
 K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[C – 2019/12826]

17 MAI 2019. — Arrêté royal portant adaptation au bien-être de certaines prestations dans le régime des travailleurs salariés

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté, a pour but d'exécuter certaines adaptations au bien-être prévues dans l'accord interprofessionnel 2019-2020.

1. Objet de l'arrêté royal

Le présent projet d'arrêté royal apporte les modifications nécessaires à la réglementation du régime de pension des travailleurs salariés et de la garantie de revenus aux personnes âgées afin d'exécuter certaines adaptations au bien-être, notamment l'augmentation d'un certain nombre de prestations et plafonds de calcul.

2. Commentaire des articles

Chapitre 1^{er}. – Adaptation du plafond salarial

L'article 1^{er} multiplie le plafond salarial par 1,017 pour les années à prendre en considération après 2019.

Chapitre 2. - Adaptation de la pension minimum garantie pour une carrière complète

L'article 2 augmente la pension minimum garantie de retraite sur base d'une carrière complète de 1% à partir du 1^{er} juillet 2019. Il fixe les nouveaux montants de base de la pension minimum garantie de retraite de travailleur salarié sur base d'une carrière complète à 13.283,04 euros (taux ménage) et 10.629,78 euros (taux isolé).

L'article 3 augmente la pension minimum garantie de survie sur base d'une carrière complète de 1% à partir du 1^{er} juillet 2019. Il fixe le nouveau montant de base de la pension minimum garantie de survie de travailleur salarié sur base d'une carrière complète du conjoint décédé à 10.487,73 euro.

Chapitre 3. - Adaptation du droit minimum par année de carrière

L'article 4 augmente le salaire de référence pris en considération dans le droit minimum par année de carrière et le montant maximum de la pension pouvant être allouée sur base de ce droit minimum par année de carrière de 2,4112%.

L'article 4, § 1^{er}, alinéa 1^{er} fixe le nouveau salaire de référence du droit minimum par année de carrière à 18.088,35 euros. L'article 4, § 1^{er}, alinéa 2 prévoit que cette augmentation vise les pensions et les allocations de transition qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2020.

L'article 4, § 2, alinéa 1^{er} fixe les nouveaux montants de la pension maximum pouvant être allouée sur base de ce droit minimum par année de carrière à 14.384,32 euros (taux ménage) et 11.507,45 euros (taux isolé). L'article 4, § 2, alinéa 2 prévoit que cette augmentation vise les pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1^{er} janvier 2020.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2019/12826]

17 MEI 2019. — Koninklijk besluit tot aanpassing aan de welvaart van bepaalde uitkeringen in de regeling voor werknemers

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft als doel uitvoering te geven aan bepaalde welvaartsaanpassingen voorzien in het interprofessioneel akkoord 2019-2020.

1. Opzet van het koninklijk besluit

Dit ontwerp van koninklijk besluit brengt de nodige wijzigingen aan in de reglementering van het pensioenstelsel voor werknemers en van de inkomensgarantie voor ouderen teneinde bepaalde welvaartsaanpassingen door te voeren, meer bepaald de verhoging van een aantal uitkeringen en berekeningsplafonds.

2. Commentaar van de artikelen

Hoofdstuk 1. – Aanpassing van de loongrens

Artikel 1 vermenigvuldigt het loonplafond met 1,017 voor de in aanmerking te nemen jaren na 2019.

Hoofdstuk 2. - Aanpassing van het gewaarborgd minimumpensioen voor een volledige loopbaan

Artikel 2 verhoogt het gewaarborgd minimumrustpensioen op basis van een volledige loopbaan met 1% met ingang van 1 juli 2019. Het stelt de nieuwe basisbedragen voor het gewaarborgd minimumrustpensioen als werknemer op basis van een volledige loopbaan vast op 13.283,04 euro (gezinsbedrag) en 10.629,78 euro (bedrag alleenstaande).

Artikel 3 verhoogt het gewaarborgd minimumoverlevingspensioen op basis van een volledige loopbaan met 1% met ingang van 1 juli 2019. Het stelt het nieuwe basisbedrag voor het minimumoverlevingspensioen als werknemer op basis van een volledige loopbaan van de overleden echtgenoot vast op 10.487,73 euro.

Hoofdstuk 3. - Aanpassing van het minimumrecht per loopbaanjaar

Artikel 4 verhoogt het referentieloon dat in aanmerking wordt genomen in het minimumrecht per loopbaanjaar en het maximumpensioen dat in het kader van dit minimumrecht per loopbaanjaar kan toegekend worden met 2,4112%.

Artikel 4, § 1, eerste lid legt het nieuwe referentieloon van het minimumrecht per loopbaanjaar vast op 18.088,35 euro. Artikel 4, § 1, tweede lid voorziet dat deze verhoging de pensioenen en de overgangsuitkeringen beoogt die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2020.

Artikel 4, § 2, eerste lid legt de nieuwe bedragen van het maximumpensioen dat in het kader van dit minimumrecht per loopbaanjaar kan toegekend worden vast op 14.384,32 euro (gezinsbedrag) en 11.507,45 euro (bedrag alleenstaande). Artikel 4, § 2, tweede lid voorziet dat deze verhoging de pensioenen beoogt die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 januari 2020.