



## Formation

### Le retour au travail après un cancer, un enjeu très actuel



cohezio

exper  
consult

bao

modyva

Bien anticiper et gérer le retour au travail après un cancer est non seulement possible mais aussi indispensable compte tenu de tous les défis que rencontre le monde du travail.

En effet, face à la difficulté croissante de recruter et pour développer une image plus inclusive, les organisations ont tout intérêt à favoriser le retour au travail de leurs collaborateur-trices après une absence de longue durée. De plus, le retour au travail fait également partie du processus de guérison de la personne qui réintègre sa place dans la société et dans l'entreprise. Il s'agit donc d'une démarche win-win tant pour l'employeur que pour le collaborateur ou la collaboratrice. Nous vous proposons 2 jours de formation sur les enjeux du retour au travail dans une approche où se mêlent interactivité et réflexion.

#### Objectifs

**Comprendre les enjeux du retour au travail après un cancer et découvrir comment accompagner au mieux un-e collaborateur-trice dans son retour au travail.**

**Vous repartirez avec des outils, des bonnes pratiques et pistes d'actions concrètes et utilisables immédiatement dans votre contexte professionnel, qui vous permettront de co-construire une approche de ce retour propre à votre organisation et d'accompagner le retour au travail de vos collaborateurs et collaboratrices dans les meilleures conditions.**

Nous verrons comment :

- > Sensibiliser à l'approche du retour au travail d'une personne atteinte du cancer
- > Découvrir le win-win d'un retour au travail réussi
- > Contextualiser l'importance de ce retour au travail : projet de loi Vandembrouck - war for talent - image de l'entreprise - la grande démission
- > Conscientiser sur le rôle à jouer du RH, du manager, des collègues, des collaborateur-trices et la mise en place du processus collectif
- > Développer la communication bienveillante comme outil essentiel
- > Concilier les attentes et les temporalités différenciées

#### Contenu

Ce trajet innovant propose différentes grilles de lectures pour vous donner des pistes de réflexion dans ce processus collectif qu'est le retour au travail, vous sensibiliser aux différentes étapes qui le jalonnent et vous permettre de repartir avec des solutions concrètes. Par le biais de moments d'échanges et de réflexions en sous-groupes et en plénière, vous allez co-créer des solutions créatives transférables à votre contexte professionnel spécifique.

##### > 1<sup>er</sup> jour

Découverte et gestion des 5 étapes qui jalonnent la déclaration de la maladie jusqu'au retour au travail et du rôle en tant que manager ou RH lors de ces différentes étapes. Nous nous baserons sur la thèse de MICHIEL A. GREIDANUS, *Enhancing the return to work of cancer survivors* – (Améliorer le retour au travail des survivants du cancer) et le programme en ligne *Reconnecte*, plateforme en ligne développée par la Fondation contre le Cancer.

##### > 2<sup>ème</sup> jour

8 critères qui facilitent un retour au travail. Notre grille de lecture est basée sur livre écrit par Els de Wit et Mie Baert, *Meanderen door een bewegend land*. L'attention que nous vous invitons à porter à ces 5 étapes et 8 critères permettra d'aiguiller le processus de retour au travail que vous mettrez en place et éviter ainsi des sources de conflits, de frustration,... Vous contribuerez ainsi également à ce que le retour au travail de votre collaborateur-trice fasse partie intégrante de son processus de guérison.

#### Pour qui ?

Pour les RH et managers quel que soit leur secteur d'activité

#### Les formateurs

Des coaches et formatrices-coachs, formé-es entre autres par la Fondation contre le cancer et ayant une expérience RH.

#### Infos pratiques

**Durée :** La formation s'articule en 2 journées consécutives, en français ou en néerlandais.  
**Lieu :** la session peut être donnée dans les locaux de votre entreprise ou dans nos locaux



Vous n'avez pas trouvé ce que vous cherchez dans notre sélection ?  
Nous serions heureux de vous aider. Bao academy • 02 289 68 25 • info@baoacademy.be