



Service

Trouver un nouvel équilibre après une crise



Les crises sanitaires, sociétales ou encore économiques sont inévitables et déstabilisent les entreprises. Pour trouver un nouvel équilibre, il s'agit de repenser la manière de travailler en tenant compte de la dimension psychosociale, pour encourager la motivation et l'engagement des travailleurs ainsi que leur adhésion aux changements nécessaires.

Comment vos collaborateurs ont-ils traversé cette crise ? Quels sont leurs besoins, leurs difficultés ? Qu'en est-il du télétravail ? Comment cela a-t-il été vécu par les travailleurs et les managers ? Faut-il le développer, et si oui, comment ? Que peut-on tirer comme enseignement de la crise traversée et comment mieux se préparer à une autre crise possible ?

Nous vous proposons de pouvoir détecter rapidement les différents facteurs de risques psychosociaux liés à la crise vécue au sein de votre entreprise, en fonction de votre situation particulière via notre questionnaire Q-Rise. Cette analyse est le point de départ pour élaborer ensemble, sur mesure, un plan d'action qui vise à définir cette nouvelle manière de travailler, plus efficace. Nous pouvons vous conseiller et vous accompagner tout au long de la réalisation de ce plan d'action.

Objectifs

L'objectif final est de vous permettre de développer une politique globale en matière de gestion de crise, en procédant en 2 étapes.

- > Obtenir un bilan sur la manière dont la crise a été vécue à différents niveaux (organisationnel, relationnel, ...) selon chaque profil de fonction ce qui permettra d'identifier les points d'amélioration et les points forts de l'entreprise au niveau psychosocial.
- > Sur base de ce bilan, évaluer la gestion qui a été mise en place par l'entreprise et l'adapter aux besoins actuels (de reprise des activités post-crise) et aux besoins futurs (de se préparer à une prochaine crise).

Contenu

Analyse de la demande et adaptation du questionnaire selon les besoins.

Le questionnaire Q-Rise se compose de trois modules utilisables séparément (selon vos priorités) :

- > évaluation des facteurs de risques psychosociaux en période de crise ;
- > évaluation de la charge émotionnelle en période de crise (élaborée en collaboration avec notre partenaire BAO) ;
- > évaluation de la mise en place du télétravail.

Collaboration à l'élaboration du plan d'action et accompagnement pour sa réalisation.

Pour qui ?

Pour toute équipe vivant une situation de souffrance.

Prestataires

Le conseiller en prévention-aspects psychosociaux de **Cohezio** au niveau de l'analyse des risques. L'accompagnement pourra se faire en collaboration avec BAO en fonction du plan d'action déterminé.

Infos pratiques

Le questionnaire peut être complété soit en ligne, soit par papier. L'intervention fait l'objet d'une offre de prix forfaitaire déterminée en fonction de la taille de l'entreprise et **des besoins spécifiques**.

Prix : 29 UP

Contact - Secrétariat psychosocial : sec.rim@cohezio.be
FR 02 533 74 88
NL 02 533 74 44
DE 02 533 98 77



Pour de plus amples informations concernant ce service, n'hésitez pas à prendre contact avec votre personne de référence au sein de Cohezio. Vous pouvez également nous joindre au numéro général suivant : 02 533 74 11 ou via info@cohezio.be.