



## Dienst

## Een nieuw evenwicht vinden na een crisis



Crisissen op het vlak van gezondheid, maatschappij of economie zijn onvermijdelijk en verstoren de stabiliteit van bedrijven. Om een nieuw evenwicht te vinden, moet de manier van werken worden herzien, rekening houdend met het psychosociale aspect, om de motivatie en de betrokkenheid van de werknemers te bevorderen en ervoor te zorgen dat ze de noodzakelijke veranderingen steunen.

Hoe hebben uw medewerkers deze crisis doorgemaakt? Wat zijn hun behoeften, hun moeilijkheden? Hoe zit het met het telewerk? Hoe werd dat ervaren door de werknemers en de managers? Moet het verder worden ontwikkeld en indien ja, hoe? Welke lessen kunnen we trekken uit de crisis die we hebben doorgemaakt en hoe kunnen we ons beter voorbereiden op een andere mogelijke crisis?

Wij bieden u de mogelijkheid om snel de verschillende psychosociale risicofactoren op te sporen met betrekking tot de crisis die in uw bedrijf werd ervaren, op basis van uw specifieke situatie, via onze vragenlijst Q-Rise. Die analyse is het uitgangspunt om samen een actieplan op maat uit te werken om die nieuwe, meer efficiënte, manier van werken te bepalen. Wij kunnen u adviseren en begeleiden bij het uitvoeren van dat actieplan.

### Doelstellingen

Het uiteindelijke doel is u de mogelijkheid te geven om een algemeen beleid op het vlak van crisisbeheer uit te werken, in 2 stappen:

- > een stand van zaken bekomen van de manier waarop de crisis werd ervaren op verschillende niveaus (organisationeel, relationeel, enz.) door elk functieprofiel, wat het mogelijk zal maken om de verbeterpunten en de sterke punten van het bedrijf te bepalen op psychosociaal niveau;
- > op basis van die stand van zaken het beleid evalueren dat door het bedrijf werd ingevoerd en het aanpassen aan de huidige behoeften (voor het hervatten van de activiteiten na de crisis) en aan de toekomstige behoeften (als voorbereiding op een volgende crisis).

### Inhoud

Analyse van het verzoek en aanpassing van de vragenlijst op basis van de behoeften.

De vragenlijst Q-Rise bestaat uit drie modules, die apart kunnen worden gebruikt (afhankelijk van uw prioriteiten).

- > Evaluatie van de psychosociale risicofactoren in een crisisperiode.
- > Evaluatie van de emotionele belasting in een crisisperiode (uitgewerkt in samenwerking met onze partner BAO).
- > Evaluatie van de invoering van het telewerk.

Samenwerking voor het opstellen van het actieplan en begeleiding voor de uitvoering ervan.

### Voor wie?

Voor elk team in een situatie van lijden.

### Dienstverlener

De preventieadviseur psychosociale aspecten van **Cohezio** voor de risicoanalyse. De begeleiding zal kunnen gebeuren in samenwerking met BAO op basis van het vastgestelde actieplan.

### Praktische informatie

De vragenlijst kan worden ingevuld online of op papier. Voor de interventie wordt een forfaitaire prijsop offerte opgemaakt, bepaald op basis van de grootte van het bedrijf en de **specifieke behoeften**.

**Prijs** : 29 UP

**Contact** - Psychosociaal secretariaat: sec.rim@cohezio.be

**FR** 02 533 74 88

**NL** 02 533 74 44

**DE** 02 533 98 77



Voor meer informatie betreffende deze dienst mag u steeds contact opnemen met uw contactpersoon binnen Cohezio. U kan ons ook steeds contacteren op ons algemeen nummer 02 533 74 11 of via info@cohezio.be.