

COVID-19

Leitfaden 15/02/2021 Dieser Leitfaden ersetzt alle früheren Versionen.

Was machen, wenn ...

Einer meiner Mitarbeiter hat Symptome - Verdacht auf Covid-19. Siehe us. Plakat.

Ich bitte meinen Mitarbeiter darum, sich sofort unter Quarantäne zu stellen und mit seinem Hausarzt Kontakt aufzunehmen. Ein PCR-Test sollte so schnell wie möglich durchgeführt werden.

Der PCR-Test meines Mitarbeiters ist POSITIV.

Mein Mitarbeiter befindet sich für mindestens 10 Tage in Isolierung. Er darf sich frühestens nach 10 Tagen nach dem ersten Erscheinen der Symptome UND nach mindestens 3 Tagen ohne Fieber UND bei einer Verbesserung der Atemwegsschwerden, wieder zu seinem Arbeitsplatz begeben.

Mein Mitarbeiter ist Hochrisikokontakt einer bestätigten Covid-19 Person.

Mein Mitarbeiter kommt nach einem Aufenthalt von > 48 Stunden aus einer roten Zone zurück. Der Fragebogen zur Selbsteinschätzung zeigt ein hohes Risiko⁽⁴⁾.

Mein Mitarbeiter kommt aus dem Vereinigten Königreich, Südafrika, Südamerika⁽⁴⁾ zurück.

Einer meiner Mitarbeiter hat mit einem Kollegen, der als Hochrisikokontakt eingestuft wurde, eng zusammen gearbeitet⁽¹⁾.

Einer meiner Mitarbeiter lebt mit einem Hochrisikokontakt⁽¹⁾ ohne typische Symptome (S.u. Leitfaden).

Einer meiner Mitarbeiter lebt mit einer Person zusammen, die sich aufgrund start suggestiver Symptome (z.B. Verlust des Geruchssinns) oder in klarem epidemiologischem Zusammenhang testen ließ. Es gibt ein deutlich erhöhtes Kontaminationsrisiko.

Mein Mitarbeiter muss sich 10 Tage unter Quarantäne stellen⁽²⁾. Das Homeoffice bleibt weiterhin möglich. Mein Mitarbeiter muss sich so schnell wie möglich testen lassen. Zeigt sich der PCR-Test positiv, dann ist eine Isolierung von mindestens 10 Tagen obligatorisch. Ist das Testergebnis negativ, dann muss er sich frühestens am Tag 7 wiederholen lassen. Ist das Testergebnis am 7., 8., 9. Tag auch negativ, dann darf die Quarantäne sofort aufgehoben werden. Wenn keine Tests : 10 Tage Quarantäne.

Mein Mitarbeiter ist ein "Kontakt eines Kontaktes".

Das Homeoffice wird in Abwartung des Testergebnisses vom Hochrisikokontakt (HRK) empfohlen.

PCR des HRK = POSITIV⁽³⁾

Mein Mitarbeiter muss sich unter Quarantäne⁽²⁾ stellen oder im Homeoffice arbeiten bis Bekanntgabe des PCR-Testergebnisses für seinen Mitbewohner.

PCR des Mitbewohners = POSITIV⁽³⁾

Der PCR-Test meines Mitarbeiters ist POSITIV. Isolierung während 10 Tage ab der PROBENAHE (asymptomatischer Fall). Wenn der Mitarbeiter Symptome hat, ist er arbeitsunfähig.

- (1) Kontakt mit hohem Risiko (indikativ): im Allgemeinen längerer Kontakt von mehr als 15 Minuten und weniger als 1,5 m, und wenn mindestens eine der beiden Personen keine Maske oder ihre Maske nicht richtig trug, das heißt die Maske bedeckte nicht die Nase und den Mund.
- (2) Angehörige der Gesundheitsberufe können ausnahmsweise weiterarbeiten, um die Kontinuität der Versorgung zu gewährleisten, vorausgesetzt, dass zusätzliche Hygienevorschriften strikt angewandt werden.
- (3) Wenn der PCR-Test für HRK/ Mitbewohner negativ ist, kann die Quarantäne aufgehoben werden.
- (4) Nicht erforderliche Reisen sind verboten. Eine Erklärung auf Ehre (für erforderliche/Geschäftsreisen) ist mit dem Passenger Locator Form zu verbinden.

MASSNAHMEN BEI GESCHÄFTSREISEN

Personen, die aus beruflichen Gründen verreisen, werden ausnahmsweise von den Quarantänemaßnahmen freigestellt, wenn : sie ein Zertifikat vorliegen können, wo der berufliche Grund der Reise vom Arbeitgeber bestätigt wird UND wenn der Mitarbeiter auf der Basis vom Fragebogen zur Selbsteinschätzung (SAT) als Niedrigrisikokontakt gilt. Es gibt einen Unterschied zwischen belgischen Ansässigen und Nichtansässigen, siehe <https://bta.belgium.be/nl> für weitere Informationen.